

Ansettelsesforhold

Arbeidstakers rettigheter og arbeidsgivers styringsrett

Onsdag 16.november

Program

Ansettelser og arbeidsgivers styringsrett

- Hvilke prestasjoner etterspør du som arbeidsgiver? – Hva kan kreves?
- Og hvordan formulerer du dine ønsker?
- Den ansattes prestasjoner i prøvetiden
- Og som fast ansatt - arbeidsgivers styringsrett

Kontroll og konflikter

- Styringsretten ved uenighet
 - Forpliktelser knyttet til drøftelser med tillitsvalgte – saksbehandlingsregler
 - Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen/tariffavtalen

Sykdom

- Spesielle regler ved oppfølging av sykemeldte ansatte
- Virkelig syk? – spørsmål du kan stille – og følge opp
- Hva er gyldig fravær ved sykmelding
- Arbeidsgivers mulighet til å imøtegå sykmelding
Ansattes medvirkning
- Arbeidsgivers handlingsrom
- Regler om bruk av sykmelding og egenmelding

Oppsigelse, avskjed eller permittering – hva skal til?

- Permittering i stedet for oppsigelse?
- Hvordan forholder vi oss til ansatte som ikke presterer?
- Saksbehandlingsregler – hvordan gå frem ved oppsigelse, avskjed, permitteringer
- Automatisk oppsigelse etter 1 års sykefravær?

Vi tar forbehold om mindre programendringer